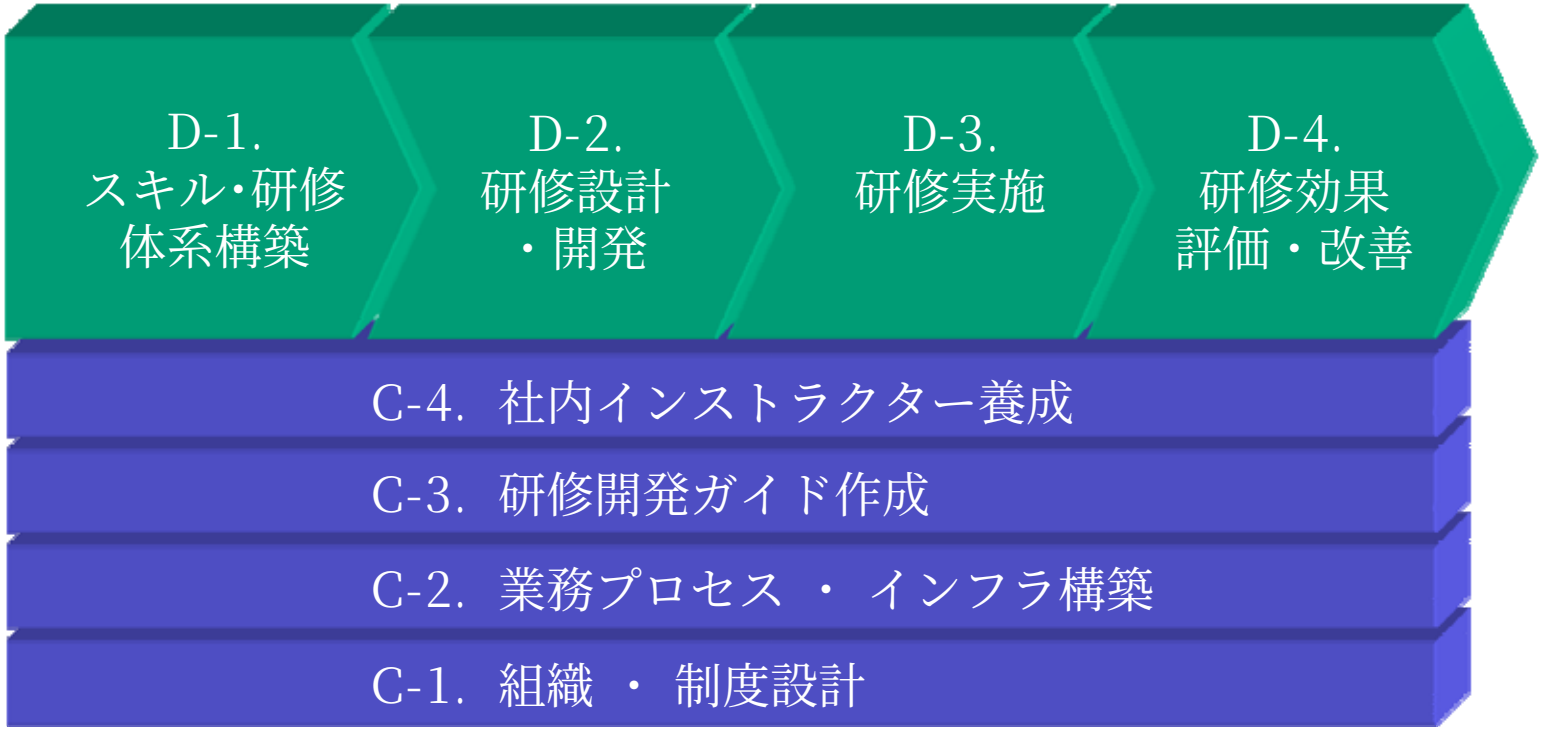
LCI
Learn for the future

企業内研修事業



人材育成コンサルティング事業

© Copyright Learning & Culture Innovation Co., Ltd. 2008

人材育成コンサルティング事業

LCI
Learn for the future

C-1. 組織・制度設計

- 人材育成体制設計
- 研修関連予算管理制度設計
- 研修受講制度設計

C-2.業務プロセス・インフラ構築

- オペレーションプロセス構築
- 研修運用システム構築
- オペレーションマニュアル作成

C-3.研修開発ガイド作成

- 研修開発手順書作成
- 研修開発ツール作成
- ユーザートレーニング実施

C-4.社内インストラクター養成

- インストラクタートレーニング実施
- 研修開発実行支援
- インストラクションレベル診断・改善

© Copyright Learning & Culture Innovation Co., Ltd. 2008

C-1. 組織・制度設計

人材育成体制設計

研修部・現場で持つべき機能の切り分けを行ったうえで、研修を運営するうえで必要な役割の定義し、最適な人材育成体制の構築を支援します。

研修関連予算管理制度設計

研修関連予算を策定・運用するための方針およびプロセスを構築し、実際の予算策定プロセスの実行を支援します。

研修受講制度設計

社員に対して成長機会を与えるために、年間研修開催基準数と年間研修受講基準時間を設定します。また、研修実績の人事評価制度への組込みを実行します。

© Copyright Learning & Culture Innovation Co., Ltd. 2008

C-2. 業務プロセス ・ インフラ構築

オペレーション プロセス構築

研修を効率的に運営するための新規業務オペレーションプロセスを構築します。また、実際に運用するために必要なシステム・インフラを定義します。

研修運用 システム構築

研修を運営するための研修受講管理システム・自習のためのeLearningシステム・研修関連の情報を発信するための研修関連ポータルを構築します。

オペレーション マニュアル 作成

研修を運用するためのマニュアルを作成し、ユーザートレーニングを実施します。その後実際の業務オペレーションの実行をサポートします。

© Copyright Learning & Culture Innovation Co., Ltd. 2008

C-3. 研修開発ガイド作成

LCI
Learn for the future

研修開発手順書作成

効果的な研修を開発するために、研修開発の流れ・成果物・各成果物を作成する際のポイントを手順書としてまとめます。

研修開発ツール作成

各種成果物のサンプルおよびテンプレートや、研修を効率的に開発するためのマクロツールを提供します。

ユーザートレーニング実施

研修開発手順書および研修開発ツールの使用方法を、レクチャー形式でトレーニングします。（1日程度）

© Copyright Learning & Culture Innovation Co., Ltd. 2008

C-4. 社内インストラクター養成

インストラクター トレーニング実施

インストラクターとして必要な、研修の企画・設計・開発・実施・評価の一連の作業を、レクチャーおよび実戦形式でトレーニングします。(3日程度)

研修開発 実行支援

実際に研修を開発する過程で、内容に関するディスカッション・成果物のレビューおよびフィードバック・改善点のアドバイスを行います。

インストラクションレベル 診断・改善

実際の研修にオブザーブし、資料・説明・運営の観点で評価し、改善ポイントおよび改善計画を提示します。

© Copyright Learning & Culture Innovation Co., Ltd. 2008